

ชื่อเรื่อง	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชลสิทธิ์ อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	เฉลิมชัย ตันเกตุ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนิศร ยืนยง
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2565

### บทคัดย่อ

การศึกษารั้ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1)ศึกษาระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร 2)เปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชลสิทธิ์ อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดในการศึกษาใช้แนวคิดและทฤษฎีของ สร้อยตระกูล อรรถมานะ ประชากรเป้าหมาย คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชลสิทธิ์ อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี ทั้งหมดจำนวน 60 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .87 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน ได้แก่ ด้านลักษณะทางสังคม และมีค่าเฉลี่ยมาก 6 ด้าน ได้แก่ ด้านสภาพการทำงานรองลงมา ด้านผลประโยชน์ตอบแทน ด้านการนิเทศงาน ด้านลักษณะงานที่เหมาะสม ด้านโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน และมีค่าเฉลี่ยปานกลาง 3 ด้าน คือ ด้านค่าจ้างหรือรายได้รองลงมา คือด้านสถานที่ทำงานและการจัดการ และด้านการสื่อสารตามลำดับ 2)เปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชลสิทธิ์ อำเภอนองแคะ จังหวัดสระบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มี อายุ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระดับการศึกษา และระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้าน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มี เพศ ต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** ขวัญและกำลังใจ การปฏิบัติงาน บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลชลสิทธิ์ในจังหวัดสระบุรี

<b>Title</b>	Morale in Work Performance of Personnel of Kochasit Subdistrict Administrative Organization Nong Khae District Saraburi Province
<b>Name</b>	Chaloemchai Tonket
<b>Advisor</b>	Assistant Professor Dr. Thanisorn Yuenyong
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Year</b>	2022

---

### **Abstract**

The objectives of this study were 1) to examine level of morale in work performance of personnel, 2) to compare morale of personnel of Kochasit Subdistrict Administrative Organization, Nong Khae District, Saraburi Province as classified by personal factors. This study was quantitative research. The conceptual framework of the study was applied from the concepts of Soittrakul Athamana. The target population were 60 personnel of Kochasit Subdistrict Administrative Organization, Nong Khae District, Saraburi Province. The study instrument was a questionnaire with reliability of .87. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t – test, and one – way ANOVA.

The study results revealed that 1) level of morale of personnel as a whole was at a much level. When considering each aspect by mean from high to low found that social aspect was at a very much level, and 6 aspects were at much levels including working conditions, benefit, work supervision, suitable job, advancement opportunity, work security, 3 aspects were at moderate levels consisted of income, work place and management, communication respectively. 2) The comparison of morale of personnel of Kochasit Subdistrict Administrative Organization, Nong Khae District, Saraburi Province as classified by personal factors showed that personnel with different monthly income, educational level, and length of stay in the village had no difference in work morale. As for personnel with different gender showed difference morale with a statistically significant level of .05.

**Keywords:** Morale, work performance, personnel, Kochasit Subdistrict Administrative Organization